


Weil Vorsorge auch Chefsache ist.

 Betriebliche Altersversorgung → Versorgungsordnung

Die betriebliche Altersversorgung (bAV) bietet viele Vorteile: Arbeitnehmer können eine steueroptimierte Altersvorsorge aufbauen. Und Arbeitgeber kommen ihrer gesetzlichen Verpflichtung nach, ihren Arbeitnehmern eine Betriebsrente anzubieten. Dabei ist es wichtig, die Rahmenbedingungen eines betrieblichen Versorgungssystems klar zu regeln. So wissen Arbeitnehmer, welche Vorteile sie haben und worauf sie zählen können. Gleichzeitig schafft die Versorgungsordnung rechtliche Klarheit. Das reduziert die Haftungsrisiken des Unternehmens. **Wir sind HDI. #Möglichmacher**

Betriebsrente auf sichere Beine stellen.



Fehlende gesetzliche Regelungen.

Bei Einrichtung einer bAV sollte ein Arbeitgeber immer an eine Versorgungsordnung denken. Diese bestimmt die arbeitsrechtlichen „bAV-Spielregeln“ zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Das sorgt für Klarheit und Transparenz bei allen Beteiligten. Das Betriebsrentengesetz steckt nur den Mindestrahmen ab. Alle weiteren Details lassen sich grundsätzlich frei gestalten.



Klare Rahmenbedingungen schaffen.

Manche Unternehmen verwalten viele individuelle Verträge ihrer Mitarbeiter bei verschiedenen Versicherern. Eine Versorgungsordnung ermöglicht hier den passenden Rahmen, um Standards festzulegen. Sie organisiert die Betriebsrente im Unternehmen klar und transparent. Das reduziert letztlich auch die administrativen Aufgaben. Außerdem können Arbeitgeber mit Aushändigung der unterschriebenen Versorgungsordnung an ihre Mitarbeiter ihrer Verpflichtung aus dem Nachweisgesetz nachkommen.



Haftungsrisiken reduzieren.

Die Umsetzung der Betriebsrente im Unternehmen sollte klar geregelt sein. Fehlende Regelungen bedeuten oft ein erhöhtes Haftungsrisiko für den Arbeitgeber. Eine Versorgungsordnung reduziert dieses Risiko deutlich. So kann der Arbeitgeber zum Beispiel vorgeben, in welcher Höhe er einen Arbeitgeberzuschuss gewährt und wie in entgeltfreien Zeiten mit diesem verfahren wird.

Vorteile einer Versorgungs- ordnung.



- ✓ **Sicher**
Eine Versorgungsordnung bietet höhere Rechtssicherheit bei der Betriebsrente.
- ✓ **Klar**
Der strukturierte Rahmen gewährleistet verbesserte Transparenz und Verständlichkeit.
- ✓ **Einheitlich**
Eine Gesamtlösung, die den Unternehmenszielen entspricht, standardisiert die Betriebsrente im Unternehmen.
- ✓ **Kompetent**
Ein attraktives bAV-System fördert die Motivation und stärkt die Unternehmensposition.

Unser Tipp:

Mit einer HDI Versorgungsordnung steht die Umsetzung der Betriebsrente auf einem sicheren Fundament. Das stellt sicher, dass die zugesagten betrieblichen Versorgungsleistungen deckungsgleich finanziert werden.

Das regelt die Versorgungsordnung:

- ✓ Auswahl des kooperierenden Versicherungspartners
- ✓ teilnahmeberechtigter Personenkreis
- ✓ gewählter Durchführungsweg (bspw. Direktversicherung)
- ✓ Leistungsarten (Alters-, Hinterbliebenen-, Berufsunfähigkeitsabsicherung)
- ✓ Finanzierungsform der Betriebsrente
- ✓ Höhe des Arbeitgeberzuschusses
- ✓ Umsetzung des Rechtsanspruchs auf Entgeltumwandlung inkl. Riester-Förderung in der bAV
- ✓ Umwandlung der vermögenswirksamen Leistungen
- ✓ Unverfallbarkeiten bei vorzeitigem Ausscheiden
- ✓ Umgang mit entgeltfreien Beschäftigungszeiten

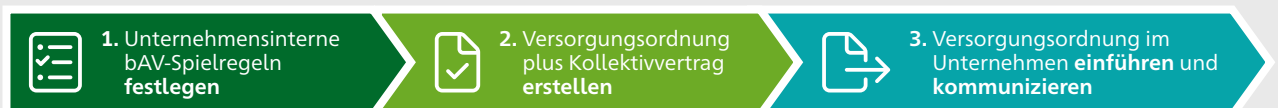
Vorteile bündeln – mit Versorgungsordnung und Kollektivvertrag.

Eine Versorgungsordnung regelt die arbeitsrechtlichen Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Ein Kollektivvertrag bildet die Arbeitsgrundlage zwischen Arbeitgeber und Versicherungsgesellschaft.

Auch kleinere Betriebe können ihren Arbeitnehmern durch einen Kollektivvertrag günstigere Konditionen anbieten. Das sorgt für attraktivere Beiträge als bei einer vergleichbaren privaten Vorsorge. Des Weiteren lassen sich vereinfachte Gesundheitsfragen und ein verkürztes Aufnahmeverfahren durch Anmeldelisten vereinbaren.

Durch die Kombination von Versorgungsordnung und Kollektivvertrag kann sichergestellt werden, dass die zugesagten betrieblichen Versorgungsleistungen deckungsgleich finanziert werden.

In drei Schritten zur sicheren Betriebsrente:



Versorgungsordnung in regelmäßigen Abständen prüfen.

Versorgungsordnungen zur betrieblichen Altersversorgung haben naturgemäß sehr lange Laufzeiten. Rechtliche Rahmenbedingungen können sich jedoch in kürzeren Abständen immer wieder ändern, etwa aufgrund veränderter Rechtsprechung oder neuer Gesetze.

Hier hilft der VO SmartCheck: Experten prüfen HDI Versorgungsordnungen in regelmäßigen Abständen auf rechtliche Aktualität. Dieser Service lässt sich direkt bei der Erstellung einer Versorgungsordnung oder zu einem späteren Zeitpunkt beantragen.



HDI Best4bAV.

Wir unterstützen bei der Gestaltung von Firmenbetriebsrenten, informieren Belegschaften und führen Einzelberatungen bei Arbeitnehmern durch. Wir bieten Ihnen vielfältige Services rund um die Betriebsrente. Eben Best4bAV.

